

Pelatihan dan Kompetensi UMKM di Indonesia: Analisis Bibliometrik Berdasarkan Data Google Scholar

Juwarso¹, Suparna²

^{1,2}Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa

Abstract

This study aims to analyze the trend of publication of articles on Training and Competence for MSME in Indonesia related to the number of articles, citations to journals, interrelationships between authors, publishers and most authors, cluster networks and identification of research themes that are still rarely carried out. The design of this study uses bibliometric analysis methods. The data collection was obtained from the Google Scholar database with the keyword Training and Competence of MSME in Indonesia. Searches were limited to 500 articles in 2010-2022. Researchers use VOSViewer for data mapping and visualization. Several previous studies have presented systematic reviews of the literature using different approaches. This study is a preliminary stage to look at previous research by identifying research topics on Training and Competence for SMEs in Indonesia that are still rarely done. The search results of 500 articles resulted in 281 articles, with 1837 citations and 141.31 citations per year. The most cited authors are E. Dhamayantie and R. Fauzan with a citation count of 134. Widiastuti E is the most popular author, researchgate.net is the largest publisher, the words that often appear are MSME, medium enterprise, study, and capability. Research on Training and Competence for SMEs in Indonesia can be developed more widely on topics that rarely arise and have not been widely included in research in the last thirteen years, for example: sustainability, environment and Green MSME

Keywords: Training, Competence, MSME, Bibliometrics

Abstrak

Studi ini bertujuan untuk menganalisis tren publikasi artikel tentang Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia terkait jumlah artikel, kutipan terhadap jurnal, keterkaitan antar penulis, penerbit dan penulis yang paling banyak, jaringan kluster dan identifikasi tema penelitian yang masih jarang dilakukan. Desain penelitian ini menggunakan metode analisis bibliometrik. Pengumpulan data diperoleh dari basis data Google Scholar dengan kata kunci Pelatihan dan Kompetensi UMKM di Indonesia. Pencarian dibatasi hingga 500 artikel pada tahun 2010-2022. Peneliti menggunakan VosViewer untuk pemetaan data dan visualisasi. Beberapa penelitian sebelumnya telah menyajikan tinjauan sistematis atas literatur dengan menggunakan pendekatan yang berbeda. Penelitian ini merupakan tahap awal untuk melihat penelitian sebelumnya dengan mengidentifikasi topik-topik penelitian tentang Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia yang masih jarang dilakukan. Hasil ekslusi 500 artikel menghasilkan 281 artikel, dengan 1837 kutipan dan 141,31 kutipan per tahun. Penulis yang paling banyak dikutip adalah E. Dhamayantie dan R. Fauzan dengan jumlah kutipan 134. Widiastuti E adalah penulis terbanyak, *researchgate.net* adalah penerbit terbesar, kata-kata yang sering muncul adalah UMKM, *medium enterprise*, *study*, dan *capability*. Penelitian tentang Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia dapat dikembangkan lebih luas pada tema-tema yang jarang muncul dan belum banyak dimasukkan dalam penelitian dalam tiga belas tahun terakhir, misalnya: *sustainability*, *environment* dan *Green MSME*.

Kata kunci: Pelatihan, Kompetensi, UMKM, Bibliometrik

1. Latar Belakang

Indonesia merupakan negara yang memiliki jumlah UMKM yang sangat besar. Menurut statistik yang dikeluarkan oleh Kementerian Koperasi, Usaha Kecil, dan Menengah pada tahun 2020, hampir semua pelaku usaha di Indonesia, atau sekitar 99,99% dari mereka, termasuk dalam kategori Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM), yang jumlahnya mencapai sekitar 65,47 juta pelaku usaha. Selain itu, UMKM juga memiliki peran yang signifikan dalam menyediakan lapangan kerja, mencapai sekitar 123 juta pekerja atau sekitar 90% dari total tenaga kerja di sektor usaha. Selama tahun 2019, UMKM memberikan kontribusi yang mencolok terhadap perekonomian nasional (PDB), yakni sebesar 60,5%, sementara pelaku usaha besar hanya berkontribusi sebesar 39,5% terhadap PDB.

Sebagai sektor dengan jumlah yang besar, UMKM berkontribusi tinggi terhadap perekonomian nasional. Studi bibliometrik tentang Pelatihan dan Kompetensi UMKM di Indonesia perlu dilakukan untuk dapat memberikan gambaran terhadap karakteristik kegiatan pelatihan dan peningkatan kompetensi bagi UMKM di Indonesia. Studi Bibliometrik terhadap jurnal tersebut diharapkan dapat dimanfaatkan oleh pengambil kebijakan terutama di bidang pelatihan dan pengembangan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) UMKM. SDM bukan hanya sekedar instrumen produksi, mereka juga berperan sebagai motor penggerak dan penentu kelangsungan proses produksi dan aktivitas perusahaan. Peran yang dimainkan oleh tenaga kerja memiliki dampak signifikan terhadap kemajuan atau perkembangan suatu entitas perusahaan. Oleh karena itu, kualitas dan kompetensi SDM di dalamnya dapat menjadi faktor kunci dalam menentukan perkembangan suatu perusahaan. SDM merupakan aset terpenting dalam perusahaan, baik itu skala mikro, kecil, menengah dan besar.

Kenyataannya, masih banyak organisasi dan perusahaan yang masih melihat SDM hanya sebagai alat produksi semata. Banyak juga yang masih menjalankan praktik manajemen SDM secara konvensional hingga saat ini, yang sering kali menciptakan konflik antara manajemen dan pegawai, yang pada akhirnya dapat merugikan organisasi atau perusahaan tersebut. Karena pentingnya peran SDM dalam organisasi, pelatihan dan peningkatan kompetensi menjadi salah satu aspek kunci yang dapat berkontribusi terhadap kesuksesan suatu organisasi atau perusahaan. Penelitian ini merupakan tahap awal dalam melihat penelitian sebelumnya dan mengidentifikasi topik-topik penelitian yang relevan terkait dengan Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia. Beberapa pertanyaan digunakan untuk mengarahkan fokus penelitian ini:

- a) Berapa jumlah artikel ilmiah tentang pelatihan dan kompetensi untuk UMKM di Indonesia yang dipublikasikan pada periode tahun 2010-2022?
- b) Jurnal apa yang paling banyak dikutip?
- c) Bagaimana keterkaitan diantara penulis jurnal?
- d) Siapa penulis dan penerbit yang paling banyak?
- e) Bagaimana hubungan jaringan kluster penelitian?
- f) Tema penelitian apa yang masih jarang dilakukan terkait pelatihan dan kompetensi untuk UMKM di Indonesia?

Dengan menjawab pertanyaan-pertanyaan tersebut, kita dapat mempersiapkan landasan untuk melanjutkan penelitian yang lebih mendalam mengenai Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia, dengan fokus pada tema-tema yang masih jarang dan belum pernah dilakukan. Seluruh aspek pembiayaan, 15 persen melaporkan pada masalah distribusi barang dan 4 persen melaporkan kesulitan mendapatkan bahan baku. Dampak yang mereka alami umumnya mengenai penurunan jumlah penjualan dikarenakan pembatasan kegiatan yang dilakukan oleh pemerintah sehingga para konsumen hanya berdiam dirumah. Selain itu mereka juga mengeluhkan keterbatasan modal karena penjualan mereka yang mengalami penurunan. Keluhan lainnya yaitu terhambatnya distribusi produk mereka karena pemberlakuan PSBB. Dan keluhan yang terakhir yaitu minimnya ketersediaan bahan baku karena mereka ketergantungan terhadap industri lain (Alfin, 2021).

2. Kajian Pustaka

a) Pelatihan

Menurut Gustiana R, dkk (2022) pelatihan adalah usaha yang telah direncanakan oleh perusahaan untuk memfasilitasi proses pembelajaran yang terkait dengan kompetensi, pengetahuan, keterampilan, serta perilaku yang berkaitan dengan pekerjaan pegawai. Tujuan dari pelatihan adalah agar pegawai dapat menguasai pengetahuan, keterampilan, dan perilaku yang ditekankan dalam pelatihan tersebut, dan mampu mengaplikasikannya dalam aktivitas sehari-hari mereka. Menurut Jackson, dkk (2018), pelatihan memiliki fokus utama untuk meningkatkan kinerja pegawai dalam waktu yang relatif singkat dan dalam konteks pekerjaan tertentu, dengan tujuan meningkatkan kompetensi pegawai.

Pelatihan adalah suatu proses yang bertujuan untuk membantu individu, khususnya pegawai, dalam memperoleh pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan atau aktivitas tertentu (Rachman F, 2022). Pelatihan memiliki ciri khas yang mencakup aspek

segera, spesifik, dengan penekanan pada peningkatan keterampilan (skill), serta melibatkan partisipasi aktif individu dalam proses pembelajaran.

Dalam pelaksanaannya, pelatihan dirancang dengan tujuan meningkatkan kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas yang telah diberikan kepada mereka. Durasi pelatihan bisa bervariasi, dari yang singkat, berkisar antara tiga hingga lima hari, hingga yang lebih panjang, yang mungkin berlangsung beberapa bulan. Pelatihan dijalankan melalui proses yang sistematis dan mematuhi metode-metode yang telah mapan, dengan proses yang dijalankan secara teratur dan dengan penuh dedikasi (Moekijat, 1993).

Di era globalisasi yang tengah berlangsung sekarang ini, pelatihan menjadi elemen yang sangat krusial bagi perusahaan. SDM menjadi salah satu hal yang penting dan harus dibangun, dijaga dan dikembangkan secara optimal. Ketika individu memiliki keahlian khusus, perusahaan akan memiliki keunggulan yang membedakannya dari pesaingnya (Nurhayati A dan Atmaja H.E, 2021). Perusahaan juga harus menyadari bahwa kegiatan pelatihan ini menjadi salah satu bagian fundamental bagi pegawai, meskipun dengan diadakannya program pelatihan ini perusahaan akan mengeluarkan anggaran dan waktu, tetapi pelatihan dapat menjadikan pegawai lebih produktif dalam bekerja.

Menurut Hadi S, Tjahjono H.K dan Palupi M (2022) penting untuk mengarahkan perhatian pelatihan pada upaya meningkatkan perkembangan organisasi dengan mempertimbangkan aspek keadilan organisasional yang mencakup distribusi, proses, serta interaksi. Hal ini diharapkan dapat membawa perubahan yang positif dan signifikan dalam hal kinerja pegawai, termasuk peningkatan dalam hal produktivitas, Organizational Citizenship Behavior (OCB), komitmen dan kepercayaan kepada organisasi, serta tingkat kepuasan kerja dan kompensasi.

b) Kompetensi

Menurut Widjaja Y.R, Alamsyah D.R dan Rohaeni H (2018), kualitas dan kemampuan sumber daya manusia memiliki peran yang sangat penting dalam menentukan kesuksesan suatu organisasi atau perusahaan. Oleh karena itu, keberhasilan memerlukan SDM yang memiliki kompetensi unggul. Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia edisi kelima tahun 2016, kompetensi adalah kewenangan (kekuasaan) untuk menentukan dan memutuskan sesuatu, kemampuan menguasai gramatika secara abstrak maupun batiniah (Hadi dkk., 2023).

Wahyudiati (2017) menyebutkan bahwa kinerja UMKM dipengaruhi oleh tingkat kompetensi SDM. Kompetensi SDM memiliki dampak signifikan pada kinerja UMKM. Penting bagi perusahaan untuk

memiliki SDM yang memiliki kompetensi yang tinggi sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja UMKM. Kompetensi SDM menjadi faktor yang tidak boleh diabaikan dalam usaha meningkatkan kinerja UMKM, karena hal ini merupakan nilai utama yang dapat membantu UMKM beroperasi dengan sukses dan mencapai kinerja yang optimal.

c) Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM)

UMKM merupakan jenis unit usaha ekonomi yang dikelompokkan dalam tiga kategori, yaitu mikro, kecil, dan menengah. Kategorisasi ini didasarkan pada kriteria kekayaan bersih kecuali tanah dan bangunan, serta jumlah penjualan tahunan yang telah diatur oleh Undang-Undang No. 20 tahun 2008. Kategori usaha mikro, batasan kekayaan bersih adalah maksimal Rp. 50 juta dengan hasil penjualan tahunan hingga Rp. 300 juta. Sementara kategori usaha kecil memiliki rentang kekayaan bersih antara Rp. 50 juta hingga Rp. 500 juta, dengan hasil penjualan tahunan berkisar dari Rp. 300 juta hingga Rp. 2,5 miliar. Untuk kategori usaha menengah, batasan kekayaan bersihnya adalah dari Rp. 500 juta hingga Rp. 10 miliar, dengan hasil penjualan tahunan antara Rp. 2,5 miliar hingga Rp. 50 miliar.

UMKM memiliki pengaruh besar pada perekonomian, karena mampu berperan dalam menciptakan lapangan kerja dan menyerap tenaga kerja. Data dari Badan Perencanaan Pembangunan Nasional tahun 2020 menunjukkan bahwa sekitar 90% dari total penyerapan tenaga kerja terjadi di sektor UMKM. Peran yang dimainkan oleh UMKM dalam perekonomian Indonesia sangat penting. Namun, dengan peningkatan jumlah UMKM, persaingan di antara mereka juga semakin meningkat. Untuk dapat bersaing secara efektif, UMKM harus meningkatkan kemampuan bersaing dan keunggulan kompetitif mereka. Salah satu langkah yang dapat diambil untuk meningkatkan daya saing UMKM adalah melalui pelatihan dan peningkatan kompetensi SDM.

d) Bibliometrik

Bibliometri merupakan penggunaan metode statistik dan matematika untuk menganalisis komunikasi yang direkam dalam buku dan berbagai media (Prithchard, 1969), atau sebagai pendekatan kuantitatif terhadap literatur yang dicatat dalam daftar pustaka (White dan McCain, 1989). Studi bibliometrik melibatkan penerapan prinsip-prinsip sosiologi ilmu pengetahuan. Selain sebagai alat yang digunakan dalam kerangka sosiologi ilmu pengetahuan, studi bibliometrik juga digunakan untuk melakukan analisis kutipan guna mengevaluasi kualitas publikasi individu, mengidentifikasi peneliti yang berpengaruh, serta mengukur otoritas lembaga penelitian. Selain itu, aplikasi lain dari studi bibliometrik adalah dalam

analisis kolaborasi penelitian. Pada penelitian ini, fokusnya adalah pada evaluasi artikel tentang Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia

3. Metode Penelitian

Studi bibliometrik ini dilakukan melalui pendekatan yang sistematis dan terperinci. Penelitian ini menerapkan metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan pendekatan data bibliometrik. Sumber data yang digunakan berasal dari artikel ilmiah yang mencakup topik tentang Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia. Data diperoleh dari publikasi artikel ilmiah yang terdaftar di Google Scholar. Pemilihan Google Scholar sebagai sumber data didasari oleh alasan bahwa platform ini merupakan basis data yang paling luas dan efisien dalam mencari artikel jurnal ilmiah dan dapat diakses secara gratis (Rafika AS, Putri HY, Widiarti FD, 2015). Pencarian artikel dilakukan dengan memanfaatkan perangkat lunak Publish or Perish, kemudian hasilnya disajikan secara visual dengan menggunakan perangkat lunak VOSviewer. VOSviewer merupakan program yang dikembangkan oleh Nees Jan van Eck dan Ludo Waltman dari Universitas Leiden. Penggunaan keduanya, yakni Publish or Perish dan VOSviewer dipilih karena keduanya memiliki kemampuan untuk mengumpulkan data dengan cepat, efisien, dan akurat serta memberikan visualisasi hasil analisis yang sesuai dengan kebutuhan analisis yang dilakukan. Sampel dari penelitian ini adalah artikel ilmiah tentang Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia yang terindeks Google Scholar. Teknik pengumpulan data dilakukan pada halaman Google Scholar dengan bantuan perangkat lunak Publish or Perish (PoP) menggunakan kata kunci "Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia".

Artikel-artikel tersebut merupakan artikel jurnal dan pencarian dibatasi hingga 500 artikel yang diterbitkan pada 13 tahun terakhir, yaitu pada rentang tahun 2010-2022, pengumpulan data dilakukan pada tanggal 22 Oktober 2023. Pada tahap awal pengumpulan data, diperoleh 371 artikel ilmiah tentang Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia. Kemudian dari 371 artikel tersebut diseleksi sesuai dengan kata kunci dan area analisis yang dipertahankan dengan topik sehingga didapatkan hasil 281 artikel. Hasil seleksi artikel kemudian disimpan dalam format Research Information System (RIS). Selanjutnya, data tersebut dianalisis dan divisualisasikan dengan perangkat lunak VOSviewer. VOSviewer yang digunakan adalah versi 1.6.19. Penggunaan aplikasi PoP dilakukan secara berjenjang untuk menjelaskan

pencarian data awal dalam analisis visualisasi hasil penelitian. Peta bibliometrik yang dihasilkan menggambarkan hubungan antara domain penelusuran utama, dalam bentuk garis yang saling terhubung dan membentuk visualisasi.

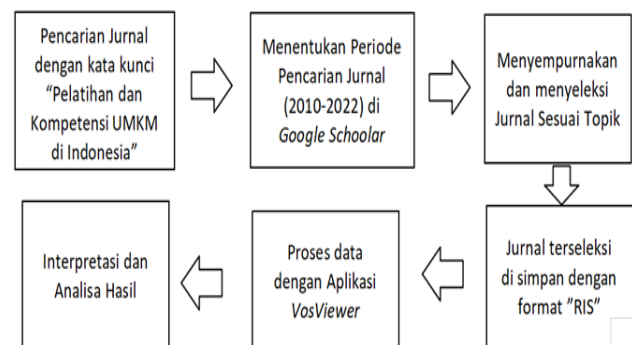
Tahapan pengumpulan dan interpretasi data:

- Pemilihan Kata Kunci. Untuk mengumpulkan data penelitian sebelumnya perlu menentukan masalah yang akan diteliti menjadi kata kunci utama pencarian.
- Pencarian Data Awal. Setelah mendapatkan kata kunci, peneliti melakukan tinjauan pustaka melalui aplikasi PoP menggunakan jurnal yang terindeks oleh Google Scholar.
- Seleksi Data Google Scholar. Setelah data awal didapatkan, kemudian dilakukan seleksi penyempurnaan terhadap judul - judul jurnal yang sesuai dengan topik penelitian yang kemudian disimpan dalam format RIS.
- Interpretasi Data. Interpretasi data dilakukan menggunakan aplikasi VOSviewer. Hasil visualisasi VOSviewer menggambarkan data dalam bentuk peta variabel yang terkait dengan kata kunci yang dipilih dan memiliki potensi untuk dikembangkan.

Tahapan analisis dengan VOSviewer:

- Pengambilan data dari Google Scholar menggunakan format RIS ke VOSviewer.
- Pengolahan data bibliometrik.
- Visualisasi jaringan/ Visualisasi kerapatan.

Tahapan Analisis bibliometrik ditunjukkan pada Gambar 1.



Gambar 1. Diagram Alir Penelitian Bibliometrik

4. Hasil dan Pembahasan

Penelitian dimulai dengan melakukan pengumpulan data awal melalui pencarian artikel menggunakan perangkat Publish or Perish dari database Google Scholar. Pencarian awal dibatasi hingga 500 artikel. Setelah berhasil mengumpulkan metadata awal, langkah selanjutnya adalah melakukan penyempurnaan pencarian untuk mendapatkan data

metrik yang lebih relevan. Sebelum penyempurnaan dilakukan, awalnya ditemukan 371 artikel dalam database Google Scholar. Setelah melalui proses penyempurnaan, diperoleh 281 artikel yang dipilih berdasarkan kriteria yang diperlukan untuk analisis lebih lanjut.

Google Scholar pada rentang tahun 2010 hingga 2022, menggunakan kata kunci "Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia". Data awal yang terdiri dari 371 artikel menghasilkan total 3731 kutipan, dengan rata-rata 287 kutipan per tahun dan 7,46 kutipan per artikel. Setelah proses perbaikan dan penyempurnaan pencarian, diperoleh 281 artikel yang memiliki total 1831 kutipan, dengan rata-rata 141,31 kutipan per tahun dan 4,65 kutipan per artikel. Hasil lengkap perbandingan data metrik dari pencarian awal dan pencarian penyempurnaan dapat dilihat dalam Tabel 1.

Tabel 1. Perbandingan metrik pencarian awal dan pencarian yang disempurnakan

Data Metrik	Pencarian Awal	Pencarian Perbaikan
Sumber	“Pelatihan dan Kompetensi UMKM di Indonesia”	“Pelatihan dan Kompetensi UMKM di Indonesia”
Tahun Terbit	2010-2022	2010-2022
Dokumen	371	281
Kutipan	3731	1837
Kutipan/tahun	287	141,31
Kutipan/makalah	7.46	4.65
Kutipan/pengarang	1284.9	438.66
Makalah/Pengarang	289.87	101.95
Penulis/ makalah	2.29	2.27
h_index	30	14
g_index	52	24
hI_norm	21	11
hI_annual	1.62	0.95
Ha_index	15	7

Tabel 2. 5 Penerbit Teratas yang Menerbitkan Pelatihan

No	Penerbit	Jumlah Artikel
1	researchgate.net	8
2	journal.ummat.ac.id	6
3	jpp.feb.unsoed.ac.id	3
4	online-jornal.unja.ac.id	3
5	pdfs.semanticscholar.org	3

Berdasarkan tabel 2, diketahui bahwa penerbit artikel ilmiah yang paling banyak menerbitkan artikel tentang Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia adalah researchgate.net dengan 8 artikel, journal.ummat.ac.id dengan 6 artikel, jpp.feb.unsoed.ac.id, online-journal.unja.ac.id dan pdfs.semanticscholar.org yang masing - masing menerbitkan 3 artikel yang terkait dengan topik Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia.

Dari 281 artikel data yang telah diolah, berikut adalah 10 artikel teratas dengan jumlah kutipan tertinggi tentang Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia. (tabel 3).

Tabel 3. 10 Artikel yang Paling Banyak Dikutip

No	Tahun Publikasi	Pengarang	Judul	Jurnal	Jumlah Kutipan	Penerbit
1	2017	E Dhamayantie, R Fauzan	Penguatan Karakteristik dan Kompetensi Kewirausahaan untuk Meningkatkan Kinerja UMKM Pengaruh Kompetensi Wirausaha, Pembinaan Usaha	Jurnal Manajemen Strategi dan Bisnis Kewirausahaan	134	Research Gate
2	2014	Y Christiana, A Pradhanawati, Hidayat W	dan Inovasi Produk Terhadap Perkembangan Usaha (Studi pada UMKM Batik Sentra Pesindon Kota Pekalongan) Proses Perencanaan Pendidikan Non	Jurnal Ilmu Administrasi dan Bisnis	50	Ejournal3 undip
3	2021	Mustangin M, M iqbal, Buhari M R	Formal untuk Peningkatan Teknologi Kapasitas Pelaku UKM Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sikap <i>Love of Money</i> dalam pengelolaan UMKM	Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pendidikan	38	Undiksha
4	2018	KAK Saputra, L Ekajayanti	Peningkatan Pengetahuan, Keterampilan dan Kemampuan SDM sebagai Strategi Keberlangsungan usaha Pada UMKM Batik di Kabupaten Banyumas	Jurnal Akuntansi	37	Journal unja
5	2019	E Widiastuti		Jurnal, Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi	32	FEB Unsoed

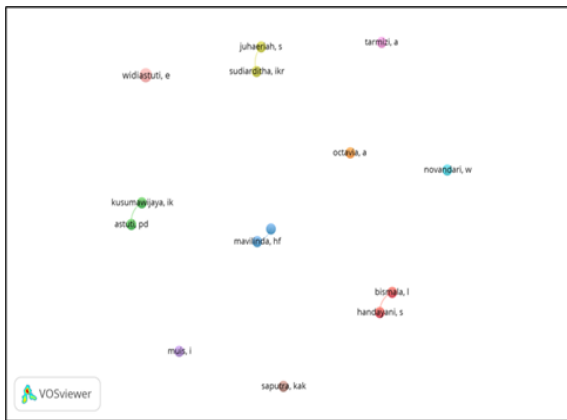
6	2020	AP Wati, JA Martha, A Idrawati	Peningkatan Keterampilan Pemasaran Melalui Pelatihan <i>Whatsapp Business</i> pada UMKM Pengaruh <i>Knowledge Management</i> terhadap	Jurnal Pengabdian Masyarakat	31	Jurnal Unibar
7	2020	WWA Winanto	Peningkatan Kinerja UMKM dengan Kompetensi sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Kompetensi Kewirausahaan	Business Management Analysys Journal	21	Jurnal UMK
8	2020	E Ludiya	Terhadap Kinerja Usaha pada UMKM Bidang Fashion di Kota Cimahi Pengaruh Orientasi	Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis	16	Eprints triatmabulya
9	2015	D Novitasari, L Zuaraida	Kewirausahaan dan Kompetensi Wirausaha Terhadap Daya Saing (Studi Empiris pada UMKM di DIY)	Jurnal Riset Manajemen	16	Jurnal STIEWW
10	2021	Wahyudi R, Riyanto A.D Berliana	Pelatihan Aplikasi Teknis Pengembangan <i>Marketing Online</i> Bagi UKM Se-Balingmascakeb	Jurnal Pebgabdi-an Masyarakat	13	Jurnal Unmuh Jember

Pada tabel 4, atribut kekuatan total tautan, menggambarkan kekuatan total hubungan kerja sama penelitian dari seorang peneliti ke peneliti lainnya. Dari data kekuatan total tautan (dalam tabel 4 dan gambar 2), penulis yang memiliki korelasi antar penulis adalah Astuti dan Kusumawijaya, Juhaeriah S

dan Sudiardita Bismala dan Handayani. Masing - masing penulis ang memiliki korelasi memiliki jumlah artikel sebanyak 2.

Tabel 4. Pengarang dan Total Tautan

No	Pengarang	Dokumen	Kekuatan Total Tautan
1	Astuti pd	2	2
2	Kusumawijaya, ik	2	2
3	Juhaeria S	2	2
4	Sudiardita, ikr	2	2
5	Bismala, I	2	2
6	Handayani, s	2	2
7	Mavilinda, hf	2	1
8	Siregar, id	2	1
9	Muis, i	2	0
10	Novandari, w	2	0
11	Oktavia, a	2	0
12	Saputra, kak	2	0
13	Tarmizi, a	2	0
14	Widiastuti, e	3	0



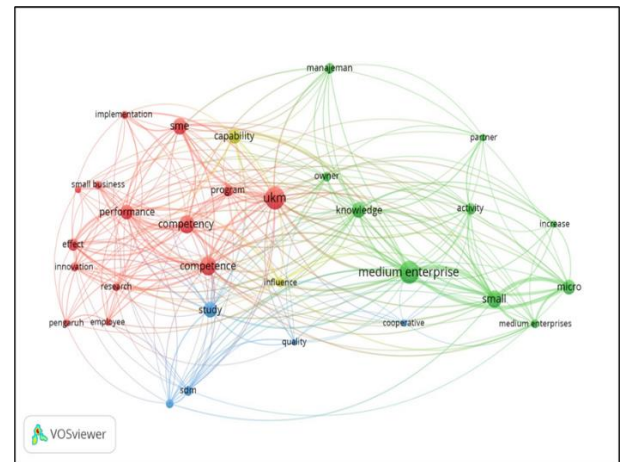
Gambar 2. Visualisasi *Overlay* Penulis dan Hubungan *Co-authorship* dari Basis Data *Google Scholar*

Gambar 2 menunjukkan jaringan co-authorship, yaitu jaringan antara penulis artikel yang saling terhubung berdasarkan jumlah publikasi yang mereka tulis bersama. Co-authorship seperti yang terlihat dalam Gambar 2 membentuk tiga kelompok jaringan antar penulis, yaitu merah, hijau, dan kuning. Nama-nama anggota kelompok tersebut ditampilkan dalam Tabel 5.

Tabel 5. Kelompok Jaringan Penulis (*Co-authorship*) Penelitian Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia

Kelompok	Warna	Pengarang
1	Merah	Bismala, I., Handayani
2	Hijau	Kusumawijaya, ik., Astuti, pd
3	Kuning	Juhaeria, s., Sudiardita, ikr

Hasil pencarian dan penyempurnaan data dalam Publish or Perish kemudian dianalisis oleh perangkat lunak VOSviewer untuk menentukan kata kunci yang paling sering muncul. Jumlah kata kunci yang paling sering muncul disesuaikan dengan kebutuhan pengumpulan dan analisis data. VOSviewer adalah program komputer yang digunakan untuk memvisualisasikan peta bibliometrik. Terdapat 3 visualisasi yang ditampilkan untuk analisis text-mining, yaitu Visualisasi Jaringan (Gambar 3), Visualisasi Overlay (Gambar 4), dan Visualisasi Kerapatan (Gambar 5).



Gambar 3. Visualisasi Jaringan berdasarkan Basis Data *Google Scholar*

Visualisasi di atas merupakan hasil dari analisis text-mining dengan mengekstrak judul, kata kunci, dan abstrak pada artikel menggunakan metode perhitungan penuh, yang menghasilkan 743 kata yang sesuai. Kemudian, batas minimum kata diatur menjadi 9 kali, dan hasilnya adalah 30 kata yang dikelompokkan menjadi 4 kelompok. Kata kunci dalam masing-masing kelompok yang sama menunjukkan bahwa kata kunci tersebut berkaitan erat karena digunakan

Warna kuning cerah dan kata kunci yang ditulis dalam huruf besar menunjukkan bahwa mereka adalah kata-kata utama dalam penelitian terbaru. Kata medium enterprise besar dan kuning cerah karena merupakan kata kunci utama. Kata-kata small, UKM dan micro berwarna kuning yang berarti kata-kata ini telah menjadi perhatian dalam penulisan baru-baru ini. Sementara itu, kata-kata yang berwarna hijau dan cenderung biru menunjukkan bahwa kata kunci-kata kunci ini jarang muncul dalam artikel. Sebagai contoh, kata-kata implementation, pengaruh, employee, quality dan increase ditulis dalam huruf kecil, ini berarti bahwa kata-kata tersebut jarang dimasukkan dalam penelitian 13 lima tahun terakhir.

5. Kesimpulan

Penelitian ini menggunakan metode analisis bibliometrik yang divisualisasikan dengan VOSviewer dengan mencari database Google Scholar (GS) dengan kata kunci "Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia" selama periode 2010-2022. Pencarian dibatasi 500 artikel, menghasilkan 371 artikel dengan 3731 kutipan dan 287 kutipan/tahun. Hasil perbaikan pencarian menunjukkan bahwa tema penelitian "Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia" menjadi perhatian yang cukup besar dan tren publikasi. Hal ini dibuktikan oleh data Google Scholar yang menunjukkan bahwa dari 281 artikel dengan 1871 kutipan, rata-rata artikel, posting, dan kata kunci muncul setiap tahun dengan 141,31 kutipan/tahun.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penulis yang paling sering dikutip adalah E. Dhamayantie dan R. Fauzan, dengan kutipan sebanyak 134 kali. Penerbit teratas yang menerbitkan topik "Pelatihan dan Kompetensi untuk UMKM di Indonesia" adalah

Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan, yaitu dilakukan dengan mengumpulkan metadata yang berasal Google Scholar dari sejumlah kata kunci yang terbatas dan juga mungkin terbatas oleh perangkat lunak yang digunakan dalam analisis dan teknik pengambilan data. Penggunaan perangkat lunak mungkin juga memiliki keterbatasan dalam pencarian dan analisisnya. Beberapa penilaian subjektif dari penulis juga sangat mungkin menyebabkan kesalahan. Studi-studi selanjutnya dimasa depan disarankan untuk menggunakan sampel yang lebih besar dengan memperluas penggunaan kata kunci dan basis data dari sumber yang berbayar, misalnya scopus. Disarankan bahwa penelitian terkait selanjutnya dapat dilakukan

dengan mencari tema-tema yang belum muncul dalam tiga belas tahun terakhir

Daftar Pustaka

- Badan Perencanaan Pembangunan Nasional. (2020). Metadata Indikator Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)/Sustainable Development Goals (SDGs) Indonesia. Garza-Reyes JA. (2015). Lean and green-a systematic review of the state of the art literature. *J Clean Prod.* 102:18–29.
- Hadi S, Tjahjono H.K dan Palupi M. (2020). Systematic Review: Meta Sintesis Untuk Riset Perilaku Organisasional. Vivavictoryabadi,-Yogyakarta
- Jackson, S. E., Sculer, R. S., & Werner, S. (2018). *Managing Human Resources* (12 (ed.). Oxford University Press.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia. (2016). Pusat Bahasa, Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. Edisi Kelima
- Moekijat. (1993). *Teori Komunikasi*. Bandung: Mandar Maju.
- Nurhayati, A., & Atmaja, H. E. (2021). Efektifitas program pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja pegawai. *Kinerja*.
- Pritchard, A. (1969) *Statistical Bibliography or Bibliometrics. Journal of Documentation*, 25, 348-349.
- Rafika AS, Putri HY, Widiarti FD. (2015). Analisis Mesin Pencarian Google Scholar Sebagai Sumber Baru Untuk Kutipan. *J CERITA*. 3(2):193–205.
- Rahman, F. (2022). *Pengelolaan Pelatihan Yang Ramah Lingkungan*. 8.
- Riska Gustiana, Taufik Hidayat, Achmad Fauzi. (t.t.). [No title found]. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6).
- Wahyudiati D. (2017). Pengaruh Aspek Keuangan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) di Desa Kasongan
- White dan McCain (1989). *The Literature of Bibliometrics, Scientometrics, and Informetrics*, 52, pages 291–314.
- Widjaja, Y. R., Alamsyah, D. P., Rohaeni, H., & Sukajie, B. (t.t.). *Peranan Kompetensi SDM UMKM Dalam Meningkatkan Kinerja UMKM Desa Cilayung Kecamatan Jatiningor, Sumedang*

Hadi, S., Fitriana, H., Kirana, K. C., Subekti, N. B., & Ogwu, I. J. (2023). *The Impact of Temporal and Transformational Leadership on Innovation Performance: A Mediation Analysis of Self-Efficacy*. *Journal of Leadership in Organizations*, 5(2). <https://doi.org/10.22146/jlo.86213>

Susanto, D. J., Ahmad, & Astutiningsih, L. F. (2024). *Bibliometric Analysis in Event Sponsorship Marketing Strategy in Increasing Brand Exposure*. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ECONOMICS AND MANAGEMENT REVIEW*, 2(1), 42–52. <https://doi.org/10.58765/ijemr.v2i1.182>